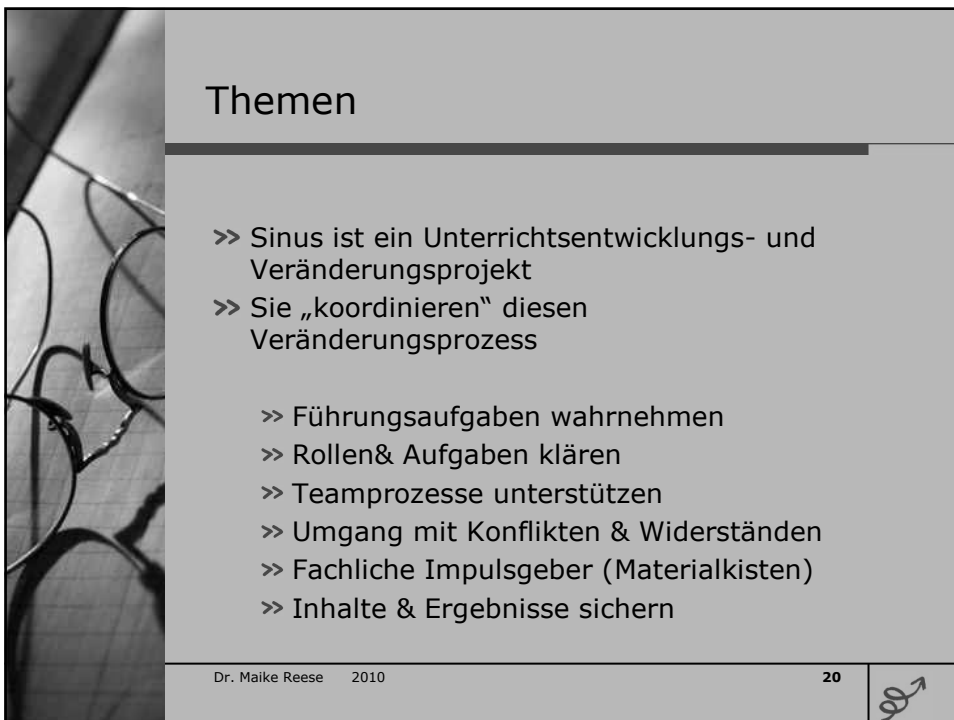





**„SINUS in Grundschulen“  
starten und führen**  
Arbeitstreffen der Netzwerkkoordinator/innen  
am 5./6.11.2010 in Bad Segeberg

Dr. Maike Reese [www.maike-reese.de](http://www.maike-reese.de)



**Themen**

- » Sinus ist ein Unterrichtsentwicklungs- und Veränderungsprojekt
- » Sie „koordinieren“ diesen Veränderungsprozess
  - » Führungsaufgaben wahrnehmen
  - » Rollen & Aufgaben klären
  - » Teamprozesse unterstützen
  - » Umgang mit Konflikten & Widerständen
  - » Fachliche Impulsgeber (Materialkisten)
  - » Inhalte & Ergebnisse sichern

Dr. Maike Reese 2010 20 




## Projekte brauchen Führung

### >> Management

- >> Strukturen
- >> Prozesse
- >> PM
- >> Controlling
- >> Evaluation
- >> Fachkompetenz
- >> Personalplanung
- >> ...

### >> Leadership

- >> Vorbild
- >> Menschen gewinnen
- >> Leitbild/Vision
- >> Freiräume geben
- >> Dialog
- >> Zuhören
- >> Beraten und stärken
- >> Konflikte klären
- >> ...




## Projekte brauchen einen Rahmen

- >> Zeit
- >> Teamstrukturen
- >> Absprachen
- >> Planung und Steuerung von Projekten
- >> Controlling und Evaluation

**Leitungsherausforderung:**  
Management







## Menschen brauchen Raum...

- ...für Dialog
- ...Begegnung
- ...zum Ausprobieren
- ...und Verwerfen
- ...zur Verwirklichung der eigenen Motive

**Leitungsherausforderung:**  
Leadership

Dr. Maike Reese 2010 23




## Motivation

*Sie können niemanden motivieren.*

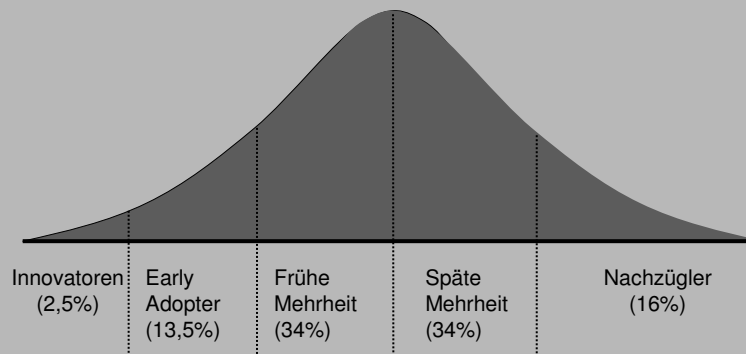
*„Menschen wehren sich nicht gegen Veränderungen,  
sondern dagegen, verändert zu werden“  
(Senge)*

Dr. Maike Reese 2010 24



## Typische Akteursgruppen

Nach Rogers

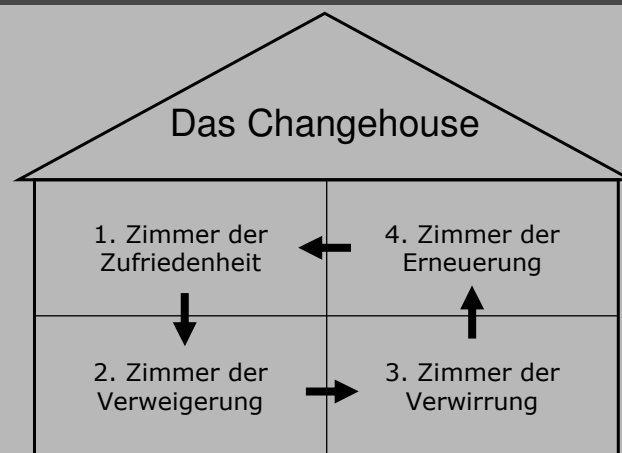


Dr. Maike Reese 2010

25



## Die Zimmer der Veränderung



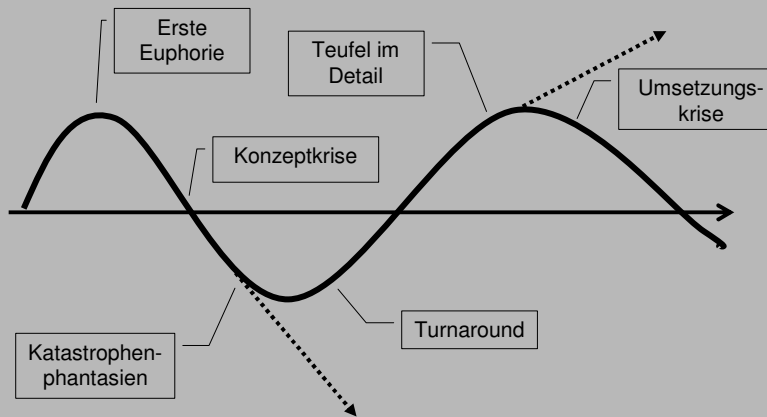
nach Janssen (1982)

Dr. Maike Reese 2010

26



## Klimakurve im Veränderungsprozess



Dr. Maike Reese 2010

27



## Teamprozesse steuern

Phase	Inhaltliche Fragen	Prozessfragen
1. Kennenlernen (forming)	Worum geht es eigentlich bei SINUS? Womit beginnen wir, welche Ziele setzen wir uns?	Wer sind die Menschen, mit denen ich zusammenarbeiten soll?
2. Klärung/ Auseinandersetzung um Normen und Regeln (storming)	Wie wollen wir die Ziele erreichen? Sind die Ziele realistisch beschrieben, ist das Ganze zu bewältigen?	Welche Rolle nehme ich, nehmen die anderen in dieser Gruppe ein? Wie sichere ich meinen Einfluss?
3. Vereinbarung von Normen und Regeln der Zusammenarbeit (norming)	Welche inhaltlichen Verabredungen treffen wir? Wann wird was gemacht?	Welche Regeln sollen für unsere Zusammenarbeit gelten, was soll nicht geschehen?
4. Produktive Phase (performing)	Wie sichern wir unsere Arbeitsergebnisse, was nehmen wir als nächstes in Angriff?	Wie sichern wir unsere Arbeitsproduktivität?
5. Auflösung	Was habe ich inhaltlich gelernt? Was haben wir zusammen aufgebaut? Wie übertragen wir unsere Ergebnisse?	Was hat mir die Begegnung mit den Kolleg/innen bedeutet? Wie mache ich nach Ende des Projekts weiter?

Dr. Maike Reese 2010

28





## Kontakt

>> Dr. Maike Reese  
Katharinenstraße 30  
20457 Hamburg

Phone: 040-657 936 06  
Mail: [mail@organisationsberatung-reese.de](mailto:mail@organisationsberatung-reese.de)  
Web: [www.maike-reese.de](http://www.maike-reese.de)

